

Uplatni si rekreačné poukazy na nákup letného tábora pre tvoje dieťa!

Využite rekreačný poukaz na úhradu tábora.

Kto má nárok na rekreačný poukaz? A aká je maximálna hodnota rekreačného poukazu?

Z Výška príspevku zamestnávateľa na dovolenku je maximálne 275 € ročne. Zamestnávateľ je povinný prispievať. Zamestnanci firiem, ktoré majú viac ako 49 zamestnancov, ktorých pracovný pomer trvá viac ako 24 mesiacov. U firiem, ktoré majú menej ako 49 zamestnancov, je príspevok na rekreáciu možný ako dobrovoľný benefit zamestnancom. Splnenie podmienok sa vždy posudzuje ku dňu začatia pobytu. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcim kratšiemu pracovnému času. Poukazy treba vyčerpať vždy do konca kalendárneho roka, pre ktorý boli vydané.

Zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na rekreáciu v sume 55 % výdavkov na rekreáciu, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok

Ako uplatniť rekreačný poukaz?

Využite rekreačný poukaz na čiastočnú úhradu detského tábora.

Preplácanie rekreačného poukazu na základe účtovného dokladu pre zamestnávateľa:

V deň ukončenia pobytu Vám Vám odovzdáme účtovný doklad, na základe ktorého Vám zamestnávateľ uhradí príspevok na rekreáciu. Účtovný doklad sa generuje s údajmi, ktoré ste vyplnili v prihláške, preto je dôležité do prihlášky uviesť toho zákonného zástupcu, ktorý si bude poukaz uplatňovať.

Základné informácie, ktoré musí účtovný doklad obsahovať:

identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu

identifikačné údaje zamestnanca, pre ktorého je doklad vystavený

uvedenie osôb, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili rekreačného pobytu

popis poskytnutých služieb

časové vymedzenie poskytnutého rekreačného pobytu

informácie o cene a dátume úhrady za pobyt.

Vzhľadom na to, že náš doklad obsahuje všetky náležitosti, je akceptovateľný pre priznanie príspevku na rekreáciu